

Semester 1, **2021**

**LAPORAN  
MONEV  
PEMBANGUNAN  
ZONA INTEGRITAS**



**BALAI EMBRIO TERNAK CIPELANG  
DIREKTORAT JENDERAL PETERNAKAN DAN  
KESEHATAN HEWAN  
KEMENTERIAN PERTANIAN**



## KATA PENGANTAR

Puji syukur kami panjatkan kehadiran Allah SWT karena atas berkat rahmat dan karunia-Nya, maka Laporan Monev Pembangunan Zona Integritas (ZI) Balai Embrio Ternak (BET) Cipelang semester I ini dapat diselesaikan dengan baik. Laporan ini disusun berdasarkan hasil pelaksanaan kegiatan selama semester I yaitu bulan Januari sampai dengan Juni 2021.

Laporan ini adalah bentuk pertanggungjawaban, penyampaian informasi dan pendokumentasian kegiatan selama 6 (enam) bulan yang akan dipergunakan sebagai sarana monitoring dan evaluasi di masa mendatang. Kami menyadari sepenuhnya bahwa dalam penyampaian laporan ini masih jauh dari sempurna, oleh karena itu kami mengharapkan kritik dan saran dari semua pihak guna perbaikan kualitas laporan di masa yang akan datang.

Akhir kata, tidak lupa kami ucapkan banyak terimakasih kepada semua pihak yang telah membantu terhadap pelaksanaan kegiatan ini dan semoga laporan ini dapat bermanfaat bagi semua pihak.

Cipelang, Juli 2021

Kepala Balai,



**Drh Olan Parlindungan, MP**

NIP. 19641126 199203 1 001

# DAFTAR ISI

.....	i
<b>KATA PENGANTAR</b> .....	i
<b>DAFTAR ISI</b> .....	ii
<b>BAB I</b> .....	1
<b>PENDAHULUAN</b> .....	1
<b>1.1 Latar Belakang</b> .....	1
<b>1.2 Maksud dan Tujuan</b> .....	1
<b>1.3 Ruang Lingkup</b> .....	2
<b>1.4 Dasar Hukum</b> .....	2
<b>BAB II</b> .....	3
<b>Pelaksanaan</b> .....	3
<b>2.1 Manajemen Perubahan</b> .....	3
<b>2.2 Penataan Tatalaksana</b> .....	3
<b>2.3 Penataan Sistem Mananajemen SDM</b> .....	4
<b>2.4 Penguatan akuntabilitas Kinerja</b> .....	4
<b>2.5 Penguatan Pengawasan</b> .....	5
<b>2.6 Peningkatan Kualitas Pelayanan Publik</b> .....	5
<b>2.7 Komponen Hasil</b> .....	5
<b>BAB III</b> .....	7
<b>ANALISA DAN PEMBAHASAN</b> .....	7
<b>3.1 Penilaian/ Perbandingan Rencana Kerja dengan Pelaksanaan Kegiatan</b> .....	7
<b>3.2 Permasalahan</b> .....	9
<b>3.3 Saran dan Perbaikan</b> .....	10
<b>3.4 Tindak lanjut hasil monev</b> .....	10
<b>BAB IV</b> .....	11
<b>PENUTUP</b> .....	11



# **BAB I**

## **PENDAHULUAN**

### **1.1 Latar Belakang**

Reformasi birokrasi adalah langkah penataan terhadap sistem penyelenggaraan pemerintahan yang lebih baik efektif dan efisien. Baik artinya mampu menyelesaikan permasalahan tanpa memberikan permasalahan lainnya. Efektif artinya menyelesaikan permasalahan dengan cara yang benar dan tepat. Sedangkan efisien artinya menyelesaikan permasalahan dengan sumber daya yang minimal. Adapun tujuan dari penataan terhadap sistem penyelenggaraan pemerintahan adalah dapat melayani masyarakat secara cepat, tepat, dan profesional. Penyalahgunaan wewenang, praktek KKN, dan lemahnya pengawasan adalah kendala dalam penyelenggaraan pemerintahan.

Pemerintah telah menerbitkan Peraturan Presiden Nomor 81 Tahun 2010 Tentang Grand Design Reformasi Birokrasi yang mengatur tentang pelaksanaan program reformasi birokrasi. Peraturan tersebut menargetkan tercapainya tiga sasaran hasil utama yaitu peningkatan kapasitas dan akuntabilitas organisasi, pemerintah yang bersih dan bebas KKN, serta peningkatan pelayanan public.

Dalam rangka pembangunan Zona Integritas, langkah-langkah yang perlu dilakukan adalah: (1) Menyelaraskan instrumen Zona Integritas dengan instrumen evaluasi Reformasi Birokrasi, serta (2) Penyederhanaan pada indikator proses dan indikator hasil yang lebih fokus dan akurat. Untuk itu perlu disusun pedoman pembangunan Zona Integritas dengan Peraturan Menteri Pendayagunaan Aparatur Negara dan Reformasi Birokrasi.

### **1.2 Maksud dan Tujuan**

1. Maksud dari laporan ini adalah sebagai acuan bagi instansi pemerintah dan pemangku kepentingan lainnya dalam membangun Zona Integritas Menuju Wilayah Bebas dari Korupsi (WBK)/Wilayah Birokrasi Bersih Melayani (WBBM); dan

2. Tujuan penyusunan pedoman ini adalah memberikan keseragaman pemahaman dan tindakan dalam membangun Zona Integritas menuju WBK/WBBM

### 1.3 Ruang Lingkup

Untuk lebih mempercepat tercapainya program Reformasi Birokrasi itu secara efektif dan terarah, maka perlu secara konkret diprogramkan suatu strategi pencapaian target reformasi birokrasi tersebut melalui implementasi program pembangunan Zona Integritas (ZI) dengan berpedoman pada Peraturan Menteri Pendayagunaan Aparatur Negara dan Reformasi Birokrasi Republik Indonesia Nomor 52 Tahun 2014 Tentang Pedoman Pembangunan Zona Integritas Menuju Wilayah Bebas dari Korupsi dan Wilayah Birokrasi Bersih dan Melayani (WBK/WBBM), yang meliputi:

1. Penerapan program manajemen perubahan;
2. Penataan tata laksana;
3. Penataan manajemen SDM;
4. Penguatan pengawasan;
5. Penguatan akuntabilitas kinerja; dan
6. Peningkatan kualitas pelayanan publik.

### 1.4 Dasar Hukum

- Peraturan Menteri Pendayagunaan Aparatur Negara Dan Reformasi Birokrasi Republik Indonesia Nomor 25 Tahun 2020 Tentang Road map reformasi birokrasi 2020-4024
- Peraturan Menteri Pendayagunaan Aparatur Negara Dan Reformasi Birokrasi Republik Indonesia Nomor 10 Tahun 2019 Tentang Perubahan atas Peraturam Menteri Pendayagunaan Aparatur Negara dan Reformasi Birokrasi Republik Indonesia Nomor 52 Tahun 2014 tentang Pedoman Pembangunan Zona Integritas Menuju Wilayah Bebas Dari Korupsi dan Wilayah Birokrasi Bersih dan Melayani di Lingkungan Instansi Pemerintah;
- Peraturan Menteri Pertanian No 24 Tahun2020 tentang Road Map Reformasi Birokrasi Kementerian Pertanian Tahun 2020-2024

## **BAB II**

### **Pelaksanaan**

#### **2.1 Manajemen Perubahan**

##### Indikator

- 1) Penyusunan Tim Kerja
- 2) Dokumen Rencana Kerja Pembangunan ZI menuju WBK/WBBM dan
- 3) Perubahan Pola pikir dan budaya kerja

##### Target :

- 1) Meningkatnya komitmen seluruh jajaran dan pegawai BET Cipelang dalam membangun Zona Integritas menuju WBK/ WBBM;
- 2) Terjadinya perubahan pola pikir dan budaya kerja pada seluruh pegawai BET Cipelang sesuai usulan sebagai Zona Integritas menuju WBK / WBBM, dan
- 3) Menurunnya resiko kegagalan yang disebabkan kemungkinan timbulnya resistansi terhadap perubahan.

#### **2.2 Penataan Tatalaksana**

##### Indikator

- 1) Penyusunan Standar Operasional Prosedur (SOP) kegiatan utama;
- 2) E-Office, dan
- 3) Keterbukaan Informasi Publik

##### Target :

- 1) Penggunaan teknologi informasi dalam proses penyelenggaraan manajemen pemerintahan di zona integritas menuju WBK / WBBM;
- 2) Meningkatnya efisiensi dan efektifitas proses manajemen pemerintahan di zona integritas menuju WBK / WBBM.

## **2.3 Penataan Sistem Manajemen SDM**

### Indikator

- 1) Perencanaan kebutuhan pegawai sesuai dengan kebutuhan organisasi;
- 2) Pola mutasi internal;
- 3) Pengembangan pegawai berbasis kompetensi;
- 4) Penetapan kinerja individu;
- 5) Penegakan aturan disiplin/ kode etik/ kode perilaku pegawai, dan
- 6) Sistem informasi kepegawaian.

### Target :

- 1) Meningkatkan ketaatan terhadap pengelolaan SDM aparatur pada masing – masing Zona Integritas menuju WBK / WBBM;
- 2) Meningkatkan transparansi dan akuntabilitas pengelolaan SDM aparatur pada masing – masing Zona Integritas menuju WBK / WBBM;
- 3) Meningkatkan disiplin SDM aparatur pada masing – masing Zona Integritas menuju WBK / WBBM;
- 4) Meningkatkan efektifitas manajemen SDM aparatur pada pelaksanaan Zona Integritas menuju WBK / WBBM, dan
- 5) Meningkatkan profesionalitas SDM aparatur pada pelaksanaan Zona Integritas menuju WBK / WBBM.

## **2.4 Penguatan akuntabilitas Kinerja**

### Indikator

- 1) Keterlibatan pimpinan, dan
- 2) Pengelolaan akuntabilitas kinerja

### Target :

- 1) Meningkatkan kinerja pada BET Cipelang, dan
- 2) Meningkatkan nilai LAKIN/LAKIP pada BET Cipelang



## **2.5 Penguatan Pengawasan**

### Indikator

- 1) Pengendalian gratifikasi;
- 2) Penerapan Sistem Pengawasan Internal Pemerintah (SPIP);
- 3) Pengaduan masyarakat;
- 4) *Whistle Blowing System*, dan
- 5) Penanganan benturan kepentingan

### Target :

- 1) Meningkatkan kepatuhan dan efektivitas terhadap pengelolaan keuangan negara pada BET Cipelang
- 2) Meningkatkan status opini BPK terhadap pengelolaan keuangan pada BET Cipelang, dan
- 3) Menurunnya tingkat penyalahgunaan wewenang pada BET Cipelang

## **2.6 Peningkatan Kualitas Pelayanan Publik**

### Indikator

- 1) Standar Pelayanan
- 2) Budaya pelayanan PRIMA, dan
- 3) Penilaian kepuasan terhadap pelayanan

### Target :

- 1) Meningkatkan kualitas pelayanan publik ( lebih cepat, mudah dan tanpa biaya
- 2) Mengusahakan unit pelayanan memperoleh standardisasi pelayanan pada BET Cipelang, dan
- 3) Meningkatkan indeks kepuasan masyarakat terhadap penyelenggaraan pelayanan publik

## **2.7 Komponen Hasil**

### Indikator

- 1) Nilai Survei Persepsi Korupsi (Survei Eksternal)
- 2) Persentase temuan hasil pemeriksaan (Internal dan eksternal) yang ditindaklanjuti
- 3) Nilai Persepsi Kualitas Pelayanan (Survei Eksternal)

Target :

- 1) Nilai Survei Persepsi Korupsi (Survei Eksternal) sebesar 3,45 skala linket
- 2) Persentase temuan hasil pemeriksaan (Internal dan eksternal) yang ditindaklanjuti
- 3) Nilai Persepsi Kualitas Pelayanan (Survei Eksternal) sebesar 3,45 skala linket

## BAB III

### ANALISA DAN PEMBAHASAN

#### 3.1 Penilaian/ Perbandingan Rencana Kerja dengan Pelaksanaan Kegiatan

Monitoring dan evaluasi dari hasil pelaksanaan kegiatan pada bulan Juni sesuai dengan target. BET Cipelang telah melaksanakan kegiatan sebanyak 25 kegiatan atau 88% dari total 28 kegiatan. BET Cipelang sebagai instansi pemerintah berkomitmen untuk memberikan pelayanan yang prima dan bebas dari korupsi.

Daftar Monitoring Evaluasi Pembangunan Zona Integritas Menuju Wilayah Bebas Dari Korupsi Dan Wilayah Birokrasi Bersih Melayani, Bulan Juni 2021.

NO	AREA PENGUNGKIT	NO	KOMPONEN	INDIKATOR	OUTPUT KELUARAN	Target	CAPAIAN	KETERANGAN
1	MANAJEMEN PERUBAHAN	1	Tim Kerja	SK Tim kerja telah dibuat sesuai prosedur yang telah ditetapkan	SK Kepala Balai tentang Penunjukan Tim Kerja Pembangunan Zona Integritas	Januari 2021	Tercapai	100%
		2	Dokumen Rencana pembangunan ZI menuju WBK/WBBM	Dokumen rencana kerja pembangunan ZI telah dibuat dan disosialisasikan	Dokumen Rencan Kerja Pembangunan ZI menuju WBK WBBM yang dipublikasikan di website BET Cipelang	Januari-Februari 2021	Tercapai	100%
		3	Pemantauan dan evaluasi pembangunan ZI menuju WBK/WBBM	Pelaksanaan Pemantauan program kerja pembangunan ZI menuju WBK/WBBM secara berkala	undangan rapat, daftar hadir dan notulensi	Januari 2021, Juli 2021	Tercapai	100%
2	PENATAAN TATA LAKSANA	4	Perubahan Pola pikir dan budaya kerja	Pimpinan berperan sebagai role model dalam pelaksanaan pembangunan ZI menuju WBK/WBBM	Daftar Hadir Kepala Balai	Januari sd Desember 2021 (setiap bulan)	Tercapai 6 bulan	100%
					SK Tim Agen Perubahan	Januari 2021	Tercapai	100%
		2	eOffice	Pemberian pelayanan kepada masyarakat menggunakan teknologi informasi	Laporan penggunaan SISCOBETI	Januari sd Desember 2021 (setiap bulan)	Tercapai 6 bulan	100%
				Pengukuran kinerja teknis menggunakan aplikasi SIBETI	Laporan penggunaan SIBETI	Januari sd Desember 2021 (setiap bulan)	Tercapai 6 bulan	100%
				Pemanfaatan teknologi informasi dalam pengukuran kinerja unit, operasionalisasi SDM, dan pemanfaatan IT pemberian pelayanan telah di monev secara berkala	Formulir monev pemanfaatan IT	Januari sd Desember 2021 (setiap bulan)	Tercapai 6 bulan	100%
		3	Keterbukaan Informasi publik	Kebijakan informasi publik telah sesuai dengan peraturan perundang-undangan	SK PPID, Dokumen BET tersedia di website, WA Official	Januari sd Desember 2021 (setiap bulan)	Tercapai 6 bulan	100%
				pelaksanaan keterbukaan informasi publik telah di monev secara berkala	formulir monev implementasi Keterbukaan informasi publik pada BET Cipelang, hasil monev KIP dari kementan (penghargaan Pemingkatan KIP)	Januari sd Desember 2021 (setiap bulan)	Tercapai 6 bulan	100%

NO	AREA PENGUNGKIT	NO	KOMPONEN	INDIKATOR	OUTPUT KELUARAN	Target	CAPAIAN	KETERANGAN
3	MANAJEMEN SDM	1	Perencanaan kebutuhan SDM sesuai dengan kebutuhan	monitoring dan evaluasi	Dokumen ANJAB ABK	Januari sd Desember 2021 (setiap bulan)	Tercapai 6 bulan	100%
		2	Pola mutasi internal	monitoring dan evaluasi	Laporan Monev Penempatan pegawai	Januari sd Desember 2021 (setiap bulan)	Tercapai 6 bulan	100%
		3	Pengembangan pegawai	Unit kerja melakukan training need analysis untuk pengembangan kompetensi	Usulan in House Training/Bimtek/pelatihan, analisis kebutuhan diklat fungsional tertentu dan fungsional umum	Juni 2021	belum tercapai	0%
		4	Penetapan kinerja individu	terdapat penetapan kinerja individu terkair organisasi	SKP Pegawai, Dupak fungsional tertentu	Januari s/d Desember 2021	Tercapai 6 bulan	100%
				Hasil penilaian kinerja individu telah dijasikan dasar untuk pemberian reward (pengembangan karir individu, penghargaan, dll)	Penetapan pegawai teladan	Maret 2021	belum tercapai	0%
4	PENGUATAN AKUNTABILITAS	1	Keterlibatan pimpinan	Pimpinan terlibat secara langsung pada saat penyusunan penetapan kinerja	Dokumen RKT dan Dokumen LAKIN tepat waktu	Januari 2021	Tercapai	100%
		2	Pengelolaan Akuntabilitas Kinerja	Dokumen perencanaan sudah ada	RKT, Penetapan Kinerja, RKA/KL	Januari 2021	Tercapai	100%
				Laporan kinerja telah disusun tepat waktu	LAKIN 2021 tepat waktu	Januari 2021 (LAKIN tahun sebelumnya)	Tercapai	100%
5	PENGUATAN PENGAWASAN	1	Pengendalian Gratifikasi	Public Campaign tentang pengendalian gratifikasi telah dilakukan	SK UPG, SOP, laporan UPG, Spanduk, Banner	Januari s.d. Februari 2021	Tercapai	100%
				Pengendalian Gratifikasi telah diimplementasikan	Laporan UPG, Inovasi : Pelaporan Gratifikasi via website, Laporan Monitoring dan evaluasi pelaksanaan program pengendalian gratifikasi setiap semester.	Januari s.d. Desember 2021	Tercapai	100%
		2	Penerapan SPIP	Telah dilakukan kegiatan pengendalian resiko yang telah diidentifikasi	Notulensi kegiatan pengendalian	Januari s.d. Desember 2021	Tercapai	100%
		3	Pengaduan Masyarakat	Hasil penanganan Pengaduan masyarakat telah ditindaklanjuti	Laporan Pengaduan per bulan, menampilkan laporan pengaduan via website	Januari s.d. Desember 2021	Tercapai	100%
		5	Penanganan Benturan Kepentingan	Penanganan benturan kepentingan telah diimplementasikan	Laporan Implementasi Penanganan Benturan Kepentingan	Januari s.d. Desember 2021	Tercapai	100%
				Telah dilakukan evaluasi atas penanganan benturan kepentingan	Laporan monitoring dan evaluasi penanganan benturan kepentingan	Januari s.d. Desember 2021	Tercapai	100%

NO	AREA PENGUNGKIT	NO	KOMPONEN	INDIKATOR	OUTPUT KELUARAN	Target	CAPAIAN	KETERANGAN
6	PENINGKATAN KUALITAS PELAYANAN PUBLIK	1	Standar Pelayanan	Dilakukan reviu dan perbaikan atas standar pelayanan dan SPP	Notulen hasil reviu	Maret 2021	Tercapai	100%
				Telah terdapat sistem punishment (sanksi) / reward bagi pelaksana layanan serta pemberian kompensasi kepada penerima layanan bila layanan tidak sesuai standar	Prosedur pemberian sanksi / reward bagi pelaksana layanan serta pemberian kompensasi kepada penerima layanan bila layanan tidak sesuai standar. Memberikan sanksi / reward bagi pelaksana layanan	Januari s.d. Desember 2021	Tercapai 6 bulan	100%
				Terdapat inovasi pelatihan pengembangan mandiri	pengintegrasian sistem tanda tangan elektronik	Juni 2021	belum tercapai	0%
		2	Penilaian Kepuasan Pelayanan	Dilakukan survei masyarakat terhadap pelayanan	Laporan IKM	Januari s.d. Desember 2021	Tercapai 6 bulan	100%
				Dilakukan tindaklanjut atas hasil survey kepuasan masyarakat	Analisis IKM dan tindaklanjutnya	Juli dan Januari 2022	tercapai januari	50%

### Komponen Hasil

- 1) Nilai Survei Persepsi Korupsi (Survei Eksternal), masih dalam proses survei
- 2) Persentase temuan hasil pemeriksaan (Internal dan eksternal) yang ditindaklanjuti
- 3) Nilai Persepsi Kualitas Pelayanan (Survei Eksternal) sebesar 3,49 dari target 3,45 skala linket

### 3.2 Permasalahan

Pada bulan ini Sebanyak 4 kegiatan belum terlaksana pada Pokja Penataan Sistem Manajemen SDM. Keadaan atau kondisi yang tidak memungkinkan untuk dilaksanakan. Kegiatan tersebut antara lain:

Komponen	Indikator	Keluaran
Penataan Sistem Manajemen SDM	Pengembangan Pegawai	Usulan in House Training/Bimtek/Pelatihan /diklat fungsional tertentu / fungsional umum
	Penilaian Kinerja individu	Penetapan pegawai teladan pada upacara HKS

Peningkatan Kualitas Pelayanan Publik	Kualitas	Inovasi pelayanan public	Integrasi system untuk tanda tangan elektrinik SKHTE
---------------------------------------	----------	--------------------------	--

### 3.3 Saran dan Perbaikan

Dikarenakan kondisi pandemic Covid 19, Bimtek/pelatihan terhadap fungsional tertentu Tahun 2021 tertunda sehingga diklat/pelatihan yang dijadwalkan bulan januari – Juni tidak terlaksana. Atas ketidakpastian kapan kegiatan tersebut terealisasi, kami berinisiatif untuk melakukan perubahan rencana kerja menjadi Februari Tahun 2022 dan menunggu informasi dari Badan SDM. Sedangkan untuk in house training pelatihan/diklat terhadap fungsional umum akan dilaksanakan pada bulan Juli 2021.

Terhadap peningkatan kualitas pelayanan public tidak terlaksana 100 %, karena sampai dengan bulan Juni 2021 dalam tahap koordinasi dengan pusat data dan informasi kementerian pertanian, Badan Sertifikasi Elektronik dan pengembang. Dingga bulan Juni 2021 dalam tahap sinkronisasi system dan kegiatan selesai pada bulan Juli 2021

Terhadap komponen indicator hasil, kegiatan survey indeks persepsi terhadap pelayanan BET Cipelang belum selesai dilaksanakan. Sedangkan untuk temuan audit BPK , tidak ada temuan audit karena BET Cipelang tidak diaudit.. Sedangkan untuk survey kepuasan masyarakat memperoleh nilai 3,49 diatas target 0,05 dari target 3,44 skala Linket.

### 3.4 Tindak lanjut hasil monev

- Diklat/pelatihan tidak terlaksanan secara offline, bimtek/pelatihan prajabatan untuk CPNS dilaksanakan secara online, bulan Juli sd September 2021.
- Terus dilakukan koordinasi dengan BSrE, pusdatin dan pengembang, dari hasil koordinasi telah disepakati bahwa penggunaan tanda tangan elektronik dapat diaplikasikan pada bulan Agustus 2021. Perkembangan kegiatan hingga bulan Juli 2021 adalah pengintegrasian system (integrasi teknis).
- Survey IPNBK dilaksanakan pada bulan Juli
- Tidak semua satker di Audit BPK, BKP hanya mengambil sampel beberapa satker.

## **BAB IV**

### **PENUTUP**

Laporan Monev Pembangunan ZI Balai Embrio Ternak Semester I Tahun 2021 mencerminkan kinerja Balai Embro Ternak Cipelang sebagai perwujudan dari komitmen seluruh jajaran pegawai dalam upaya melaksanakan pembangunan Zona Integritas menuju Wilayah Bebas dari Korupsi/Wilayan Birokrasi Bersih dan Melayani (WBK/WBBM).

Laporan ini berguna untuk memenuhi kewajiban mempertanggung jawabkan pembangunan ZI menuju WBK/WBBM . BET Cipelang telah mengambil langkah-langkah antisipatif menyiasati berbagai permasalahan dan kendala dengan mengoptimalkan kegiatan di BET Cipelang. Guna tercapainya reformasi birokrasi yang lebih baik.

Semoga Laporan Semester I (B06) tahun 2021 BET Cipelang dapat menjadi cerminan hasil kegiatan dan menjadi acuan dalam perbaikan pelaksanaan kegiatan di berikutnya.