

# Rencana Kerja

## ZONA INTEGRITAS

### 2021



**BALAI EMBRIO TERNAK CIPELANG**  
**DIREKTORAT JENDERAL PETERNAKAN DAN**  
**KESEHATAN HEWAN**  
**KEMENTERIAN PERTANIAN**



## KATA PENGANTAR

Pembangunan Zona Integritas ini merupakan kesungguhan Balai Embrio Ternak Cipelang dalam mewujudkan komitmen anti korupsi dan peningkatan kualitas pelayanan publik. Dengan ditetapkannya dokumen rencana ini diharapkan pelaksanaan tugas pokok dan fungsi Balai EmbrioTernak Cipelang lebih efektif, efisien, profesional dan akuntabel dalam mendukung visi, misi Balai Embrio Ternak.

Diharapkan semua pihak dapat menunjukkan komitmen dan keterlibatannya dalam Pembangunan Zona Integritas Menuju Wilayah Bebas dari Korupsi (WBK) dan wilayah Birokrasi Bersih dan Melayani (WBBM) ini. Besar harapan kami rencana kerja ini dapat dilaksanakan sebaik baiknya dan memberikan manfaat sebesar-besarnya.

Bogor, Januari 2021

Kepala Balai Embrio Ternak Cipelang



**Drh Olan Parlindungan, MP**

NIP. 19641126 199203 1 001



## BALAI EMBRIO TERNAK CIPELANG

Kp Pasir Pogor, Ds. Cipelang, Kec. Cijeruk, Kab. Bogor

Telepon : (0251) 8211555, 8211988, Fax. (0251) 8211555

E-mail: bet.cipelang@pertanian.go.id

## PENGESAHAN

Dokumen

### RENCANA KERJA ZONA INTEGRITAS MENUJU WILAYAH BEBAS DARI KORUPSI (WBK) DAN WILAYAH BIROKRASI BERSIH MELAYANI (WBBM)

TAHUN 2021

Sesuai dengan Peraturan Menteri Pendayagunaan Aparatur Negara dan Reformasi Birokrasi Republik Indonesia No. 52 Tahun 2014 tentang Pedoman Pembangunan Zona Integritas Menuju Wilayah Bebas dari Korupsi (WBK) dan Wilayah Birokrasi Bersih dan Melayani (WBBM)

***“Kualitas adalah Prioritas”***

Bogor, Januari 2021

Kepala Balai Embrio Ternak Cipelang



**Drs. Oloan Parlindungan, MP**

NIP. 19641126 199203 1 001

## DAFTAR ISI

Kata Pengantar.....	i
Pengesahan.....	ii
Daftar Isi.....	iii
Daftar Lampiran.....	iv
Bab I Pendahuluan.....	1
I. Latar Belakang.....	1
II. Tujuan.....	2
III. Manfaat.....	2
Bab II Tinjauan.....	3
I. Profil Organisasi.....	3
II. Ruang Lingkup.....	3
III. Struktur Organisasi.....	3
IV. Istilah dan Definisi.....	4
V. Acuan Normatif.....	4
BAB III Pembangunan Zona Integritas.....	6
I. Pelaksanaan Pembangunan Zona Integritas.....	6
II. Dokumen Rencana Zona Integritas.....	6
BAB IV Penutup.....	7

## DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran	
1. Rencana Kerja Zona Integritas BET Cipelang Tahun 2021.....	8
2. Jadwal Palang Rencana Kerja Zona Integritas BET Cipelang Tahun 2021.....	12

## **BAB I**

### **PENDAHULUAN**

#### **I. Latar Belakang**

Reformasi birokrasi merupakan salah satu langkah awal untuk melakukan penataan terhadap sistem penyelenggaraan pemerintahan yang baik, efektif, dan efisien, sehingga dapat melayani masyarakat secara cepat, tepat, dan profesional. Pemerintah telah menerbitkan Peraturan Presiden Nomor 81 Tahun 2010 tentang Grand Design Reformasi.

Balai Embrio Ternak Cipelang merupakan instansi pemerintah dibawah Direktorat Jenderal Peternakan dan Kesehatan Hewan Kementerian Pertanian, telah menerapkan amanat undang-Undang No.25 tahun 2009 mengenai Standar Pelayanan Publik dan Peraturan Menteri Pendayagunaan Aparatur Negara dan Reformasi Birokrasi Republik Indonesia No.60 Tahun 2012 tentang Pedoman Pembangunan Zona Integritas Menuju Wilayah Bebas dari Korupsi (WBK) dan wilayah Birokrasi Bersih dan Melayani (WBBM).

Sesuai Peraturan Menteri Pendayagunaan Aparatur Negara dan Reformasi Birokrasi Republik Indonesia No. 52 Tahun 2014 tentang Pedoman Pembangunan zona Integritas Menuju wilayah Bebas dari Korupsi (WBK) dan wilayah Birokrasi Bersih dan Melayani (WBBM) maka pelayanan prima dan integritas kepada publik menjadi prioritas kebijakan strategis. Instansi pemerintah dituntut untuk menjadi aparat negara yang bersih dan sehat melalui reformasi birokrasi. Reformasi birokrasi merupakan satu langkah awal untuk melakukan penataan terhadap sistem penyelenggaraan pemerintahan yang baik, efektif dan efisien sehingga dapat dilakukan pelayanan kepada masyarakat secara cepat, tepat dan profesional.

Gaung reformasi birokrasi sudah terdengar selama beberapa tahun. Penerapan maupun evaluasi terhadap reformasi birokrasi juga telah dilakukan Balai Embrio Ternak Cipelang dalam hal ini telah memenuhi amanat perundangan terkait reformasi birokrasi tersebut' Dengan dukungan Sarana prasarana dan sumber daya yang ada, Balai Embrio Ternak Cipelang senantiasa ingin memberikan pelayanan yang terbaik melalui pencapaian target Balai yang telah ditetapkan diantaranya adalah pencapaian sistem Manajemen Mutu ISO 9001:2015.

Penetapan Standar Pelayanan Publik senantiasa mengedepankan kepentingan pengguna jasa. Setelah mendapatkan Sistem Pengendalian Internal award ditahun 2010, diraihnya peringkat I keterbukaan Informasi Publik tingkat UPT Eselon 3 Lingkup Kementerian pertanian Tahun 2015, 2016 dan ditetapkannya Balai Embrio

Ternak Cipelang sebagai wilayah Bebas dari Korupsi, dalam rangka mempercepat pencapaian target reformasi birokrasi, maka tantangan Balai Embrio Ternak Cipelang selanjutnya adalah membangun Zona Integritas menuju Wilayah Bebas dari korupsi dan Wilayah Birokrasi Bersih Melayani (WBK/WBBM).

## **II. Tujuan**

1. Pembangunan Zona Integritas Menuju Wilayah Bebas dari Korupsi (WBK)/ Wilayah Birokrasi Bersih dan Melayani (WBBM) Balai Embrio Ternak Cipelang untuk memenuhi amanat Peraturan Menteri Pendayagunaan Aparatur Negara Nomor 52 Tahun 2014.
2. Dokumen ini ditujukan sebagai acuan Balai Embrio Ternak Cipelang dalam membangun Zona Integritas Menuju Wilayah Bebas dari Korupsi (WBK/ Wilayah Birokrasi Bersih Melayani (WBBM).

## **III. Manfaat**

Diharapkan dokumen ini dapat bermanfaat bagi seluruh pegawai Balai Embrio Ternak Cipelang dan kepada pihak-pihak lain yang membutuhkan referensi mengenai pembangunan Zona Integritas Menuju Wilayah Bebas dari Korupsi (WBK) Wilayah Birokrasi Bersih Melayani (WBBM).

## BAB II TINJAUAN

### I. Profil Organisasi

1. Nama Instansi : Balai Embrio Ternak Cipelang
2. Alamat : Kp Pasir Pogor, Desa Cipelang, Kecamatan Cijeruk, Kab. Bogor
3. Telepon/Fax : (0251) 8211555, 8211988/ fax (0251) 8211555
4. e-mail : [bet.cipelang@pertanian.go.id](mailto:bet.cipelang@pertanian.go.id)
5. Website : <http://betcipelang.ditjenpkh.pertanian.go.id/>

### II. Ruang Lingkup

Pelaksanaan komitmen anti korupsi dan peningkatan kualitas pelayanan Balai Embrio Ternak Cipelang kepada Publik.

### III. Struktur Organisasi

Dalam mengemban amanat Peraturan Menteri Pendayagunaan Aparatur Negara Nomor 52 tahun 2014 tentang Pedoman Pembangunan Zona Integritas Menuju Wilayah Bebas dari Korupsi dan Wilayah Birokrasi Bersih Melayani di Lingkungan Kementerian/Lembaga dan Pemerintah Daerah, Balai Embrio Ternak Cipelang menetapkan struktur organisasi Pelaksanaan Pembangunan zona Integritas tersebut sebagai berikut :



Mekanisme penunjukan Tim pelaksanaan Zona Integritas dan agen perubahan diatur dalam mekanisme penunjukan Tim dan Agen Perubahan.



#### IV. Istilah dan Definisi

1. **Zona Integritas (ZI)**, adalah predikat yang diberikan kepada instansi pemerintah yang dipimpin dan jajarannya mempunyai komitmen untuk mewujudkan WBK/WBBM melalui reformasi birokrasi, khususnya dalam hal pencegahan korupsi dan peningkatan kualitas pelayanan publik.
2. **Menuju Wilayah Bebas dari Korupsi (menuju WBK)** adalah predikat yang diberikan kepada suatu unit kerja yang memenuhi sebagian besar manajemen perubahan, penataan tatalaksana, penataan sistem manajemen SDM, penguatan pengawasan dan penguatan akuntabilitas kinerja.
3. **Menuju Wilayah Birokrasi Bersih dan Melayani (menuju WBBM)** adalah predikat yang diberikan kepada suatu unit kerja yang memenuhi sebagian besar manajemen perubahan, penataan tatalaksana, penataan sistem manajemen SDM, penguatan pengawasan, penguatan akuntabilitas kinerja, dan penguatan kualitas pelayanan publik.
4. **Instansi Pemerintah** adalah instansi pusat dan instansi daerah.
5. **Unit Kerja** adalah Unit/satuan kerja di instansi pemerintah, serendah-rendahnya eselon III yang menyelenggarakan fungsi pelayanan
6. **Menteri** adalah Menteri Pendayagunaan Aparatur Negara dan Reformasi Birokrasi
7. **Tim Penilai Internal (TPI)** adalah tim yang dibentuk oleh pimpinan instansi pemerintah yang mempunyai tugas melakukan penilaian unit kerja dalam rangka memperoleh predikat menuju WBI (menuju WBBM)
8. **Tim Penilai Nasional (TPN)** adalah tim yang dibentuk untuk melakukan evaluasi terhadap unit kerja yang diusulkan menjadi Zona Integritas Menuju WBK dan Menuju WBBM. Tim Penilai Nasional terdiri dari unsur Kementerian Pendayagunaan Aparatur Negara dan Reformasi Birokrasi, Komisi Pemberantasan Korupsi (KPK) dan Ombudsman Republik Indonesia (ORI).

#### V. Acuan Normatif

1. Peraturan Menteri Pendayagunaan Aparatur Negara dan Reformasi Birokrasi Republik Indonesia No. 52 Tahun 2014 tentang Pedoman Pembangunan Zona Integritas Menuju Wilayah Bebas dari Korupsi (WBK) dan Wilayah Birokrasi Bersih dan Melayani (WBBM) di Lingkungan Instansi Pemerintah.
2. Peraturan Menteri Pertanian Nomor 77/ Permentan/ OT.140/ OT.140/ 8/ 2013 tentang Pedoman Pengelolaan Pengaduan Masyarakat di Lingkungan Kementerian Pertanian.

3. Peraturan Menteri Pertanian Nomor 88/ Permentan/ OT .210/9/2013 tentang Pengembangan Fasilitas Sistem Penanganan Pengaduan Masyarakat (Whistleblower's System) di Lingkungan Kementerian Pertanian
4. Peraturan menteri Pendayagunaan Aparatur Negara No .27 Tahun 2014 mengenai Pedoman Pembangunan Agen Perubahan di Instansi Pemerintah
5. Peraturan Menteri Pertanian Nomor 97/Permentan/ OT.140/ 7/ 2014 tentang Pedoman Pengelolaan Gratifikasi Lingkup Kementerian Pertanian
6. Keputusan Menteri Pertanian Nomor 4582/Kpts/OT.160/8/ 2013 tentang Pembentukan Unit Penggerak Integritas dan Unit Pembangun Integritas Lingkup Kementerian Pertanian.
7. Keputusan Inspektur Jenderal 1163/ Kpts/ OT.160/H/09/2014

## **BAB III**

### **PEMBANGUNAN ZONA INTEGRITAS**

#### **I. Pelaksanaan Pembangunan Zona Integritas**

Balai Embrio Ternak Cipelang dalam membangun zona Integritas menuju Wilayah Bebas dari Korupsi dan Wilayah Birokrasi Bersih Melayani menetapkan fokus pada pembangunan komponen terkait yaitu komponen pengungkit dan komponen hasil sesuai amanat Peraturan Menteri Pendayagunaan Aparatur Negara No' 52 Tahun 2014. pembangunan komponen pengungkit zona integritas terutama Rencana Kerja sangat penting untuk menjadi pedoman pembangunan menuju WBK/WBBM di Balai Embrio Ternak Cipelang.

#### **II. Dokumen Rencana Pembangunan Zona Integritas**

Pada Tahun 2018 Balai Embrio Ternak Cipelang menyusun dokumen rencana pembangunan Zona Integritas menuju WBK/WBBM dilakukan dengan memperhatikan hal-hal sebagai berikut :

1. Dokumen rencana tersebut telah disusun ( Lampiran )
2. Dokumen rencana tersebut memuat target yang relevan tujuan pembangunan Zona Integritas menuju WBK/WBBM.
3. Balai Embrio Ternak mempunyai prosedur dalam mensosialisasikan pembangunan Zona Integritas menuju WBK/ WBBM.
4. Dalam memantau dan mengevaluasi pembangunan zona integritas menuju WBK/WBBM Balai Embrio Ternak Cipelang memperhatikan hal-hal sebagai berikut:
  - a. Seluruh kegiatan Balai Embrio Ternak Cipelang dalam membangun zona integritas menuju WBK/WBBM telah ditetapkan dalam Rencana Pembangunan ZI dan dilaksanakan sesuai dengan target yang direncanakan.
  - b. Balai Embrio Ternak Cipelang selalu melakukan monitoring dan evaluasi terhadap seluruh kegiatan pembangunan Zona Integritas menuju WBK/WBBM. Monitoring dan evaluasi dilakukan menggunakan formulir monitoring dan evaluasi serta dilakukan pengecekan pada kerangka acuan kerja yang dibuat
  - c. Balai Embrio Ternak Cipelang melakukan tindak lanjut atas hasil monitoring dan evaluasi yang dilakukan pada setiap kegiatan pembangun an zona integritas menuju WBK/VVBBM.

## **BAB IV**

### **PENUTUP**

Pembangunan zona integritas menuju WBK/WBBM Balai Embrio Ternak Cipelang ditetapkan sebagai kepatuhan terhadap Peraturan Menteri Pendayagunaan Aparatur Negara No.60 tahun 2012 junto Peraturan Menteri Pendayagunaan Aparatur Negara No.52 tahun 2014 yang diharapkan dapat menjadi pedoman bagi Balai Embrio Ternak Cipelang. Kajian terhadap penerapan zona integritas menuju WBK/WBBM perlu terus dilakukan menuju terciptanya aparatur negara yang bersih sesuai cita-cita reformasi birokrasi.

**LAMPIRAN KERJA**

**RENCANA KERJA**

**ZONA INTEGRITAS BET CIPELANG TAHUN 2021**



**BALAI EMBRIO TERNAK CIPELANG**

Nomor : /BET/Form/06/2020  
 Tanggal efektif : 15 Juni 2020  
 Tanggal revisi : 1  
 Revisi ke- : 1  
 Halaman : 1

**RENCANA KEGIATAN ZONA INTEGRITAS**

NO	AREA PENGUNGKIT	NO	KOMPONEN	INDIKATOR	RENCANA AKSI	PENANGGUNG JAWAB	OUTPUT (BUKTI FISIK)	WAKTU
1	MANAJEMEN PERUBAHAN	1	Tim Kerja	SK Tim kerja telah dibuat sesuai prosedur yang telah ditetapkan	Menyusun SK Pembentukan Tim Kerja Pembangunan Zona Integritas menuju WBK/WBBM	Irma Nurlayasari, A.Md	SK Kepala Balai tentang Penunjukan Tim Kerja Pembangunan Zona Integritas	Januari 2021
		2	Dokumen Rencana pembangunan ZI menuju WBK/WBBM	Dokumen rencana kerja pembangunan ZI telah dibuat dan disosialisasikan	Penyusunan dokumen rencana pembangunan Zona Integritas menuju WBK/WBBM, mensosialisasikan kepada seluruh pegawai melalui website, WA BET Cipelang	Deasy Zamanti, S.Pt, M.Si	Dokumen Rencana Kerja Pembangunan ZI menuju WBK/WBBM yang dipublikasikan di website BET Cipelang	Januari-Februari 2021
		3	Pemantauan dan evaluasi pembangunan ZI menuju WBK/WBBM	Pelaksanaan Pemantauan program kerja pembangunan ZI menuju WBK/WBBM secara berkala	Rapat evaluasi pembangunan ZI setiap 6 bulan sekali	Deasy Zamanti, S.Pt, M.Si	undangan rapat, daftar hadir dan notulensi	Januari 2021, Juli 2021
2	PENATAAN TATA LAKSANA	4	Perubahan Pola pikir dan budaya kerja	Pimpinan berperan sebagai role model dalam pelaksanaan pembangunan ZI menuju WBK/WBBM	Pimpinan memberi teladan dengan mencatat/ mengisi kehadiran setiap hari seperti pegawai lain	Deasy Zamanti, S.Pt, M.Si	Daftar Hadir Kepala Balai	Januari sd Desember 2021 (setiap bulan)
					menetapkan SK Tim Agen perubahan	Irma Nurlayasari, A.Md	SK Tim Agen Perubahan	Januari 2021
		2	eOffice	Pemberian pelayanan kepada masyarakat menggunakan teknologi informasi	penggunaan aplikasi SISCOBETI	Sri Wahyuni Siswanti, S.Pt, M.Si	Laporan penggunaan SISCOBETI	Januari sd Desember 2021 (setiap bulan)
				Pengukuran kinerja teknis menggunakan aplikasi SIBETI	penggunaan aplikasi SIBETI	Deasy Zamanti, S.Pt, M.Si	Laporan penggunaan SIBETI	Januari sd Desember 2021 (setiap bulan)
				Pemanfaatan teknologi informasi dalam pengukuran kinerja unit, operasionalisasi SDM, dan pemanfaatan IT pemberian pelayanan telah di monev secara berkala	monitoring dan evaluasi penggunaan teknologi informasi dalam rangka pengukuran kinerja dalam pembangunan ZI menuju WBK/WBBM	Deasy Zamanti, S.Pt, M.Si	Formulir monev pemanfaatan IT	Januari sd Desember 2021 (setiap bulan)
		3	Keterbukaan Informasi publik	Kebijakan informasi publik telah sesuai dengan peraturan perundang-undangan	Pembentukan PPID BET Cipelang dalam rangka pelaksanaan keterbukaan informasi publik	Deasy Zamanti, S.Pt, M.Si	SK PPID, Dokumen BET tersedia di website, WA Official	Januari sd Desember 2021 (setiap bulan)
				pelaksanaan keterbukaan informasi publik telah di monev secara berkala	monitoring dan evaluasi pelaksanaan pelayanan keterbukaan informasi publik	Sri Wahyuni Siswanti, S.Pt, M.Si	formulir monev implementasi Keterbukaan informasi publik pada BET Cipelang, hasil monev KIP dari kementan (penghargaan Peningkatan KIP)	Januari sd Desember 2021 (setiap bulan)

3	MANAJEMEN SDM	1	Perencanaan kebutuhan SDM sesuai dengan kebutuhan	monitoring dan evaluasi	menyusun Anjab-ABK dan monitoring dan evaluasi terhadap penempatan pegawai	Deasy Zamanti, S.Pt, M.Si	Dokumen ANJAB ABK	Januari sd Desember 2021 (setiap bulan)
		2	Pola mutasi internal	monitoring dan evaluasi	monitoring dan evaluasi terhadap kegiatan rotasi pegawai	Deasy Zamanti, S.Pt, M.Si	Laporan Monev Penempatan pegawai	Januari sd Desember 2021 (setiap bulan)
		3	Pengembangan pegawai	Unit kerja melakukan training need analysis untuk pengembangan kompetensi	menyusun rencana pengembangan pegawai (rencana diklat/bimtek), analisis diklat fungsional tertentu dan fungsional umum	Siti Darajah, S.Pt	Usulan in House Training/Bimtek/pelatihan, analisis kebutuhan diklat fungsional tertentu dan fungsional umum	Juni 2021
		4	Penetapan kinerja individu	terdapat penetapan kinerja individu terkair organisasi	penilaian SKP setiap bulan, penilaian DUPAK Fungsional tertentu per semester	Deasy Zamanti, S.Pt, M.Si Anny Rosmayanti, S.Pt. Yanyan Setiawan S.Pt. M.Si Sri Wahyuni Siswanti, S.Pt M.Si	SKP Pegawai, Dupak fungsional tertentu	Januari s/d Desember 2021
				Hasil penilaian kinerja individu telah dijasikan dasar untuk pemberian reward (pengembangan karir individu, penghargaan, dll)	Menyusun mekanisme penilaian Pegawai teladan : Tim penilai; kriteria yang jelas (SKP menjadi salah satu kriteria)	Deasy Zamanti, S.Pt, M.Si	Penetapan pegawai teladan	Maret 2021
4	PENGUATAN AKUNTABILITAS	1	Keterlibatan pimpinan	Pimpinan terlibat secara langsung pada saat penyusunan penetapan kinerja	Ka BET terlibat dalam penyusunan Rencana Kerja Tahunan dan LAKIN	Drh Oloan Parlindungan, M.P.	Dokumen RKT dan Dokumen LAKIN tepat waktu	Januari 2021
		2	Pengelolaan Akuntabilitas Kinerja	Dokumen perencanaan sudah ada	Menyusun RKT, Penetapan Kinerja, IKU, RKA	Drh. Weni Kurniati Ine Martine Tilova, A.Md.	RKT, Penetapan Kinerja, RKA/KL	Januari 2021
				Laporan kinerja telah disusun tepat waktu	Menyusun LAKIN 2021	Drh. Weni Kurniati Menik Setyarini, A.Md.	LAKIN 2021 tepat waktu	Januari 2021 (LAKIN tahun sebelumnya)
5	PENGUATAN PENGAWASAN	1	Pengendalian Gratifikasi	Public Campaign tentang pengendalian gratifikasi telah dilakukan	Menetapkan SKUPG, Menyusun SOP, memasang poster tentang gratifikasi di lingkungan Kantor Balai Embrio Ternak Cipelang Bogor, mensosialisasikan Gratifikasi via website	Yanyan Setiawan S.Pt. M.Si	SK UPG, SOP, laporan UPG, Spanduk, Banner	Januari s.d. Februari 2021
				Pengendalian Gratifikasi telah diimplementasikan	Membuat laporan UPG setiap bulan sekali dan pelaporan juga disampaikan di website Balai Embrio Ternak Cipelang Bogor, Menyusun rencana aksi atas hasil pengendalian atas pelaksanaan Program Pengendalian Gratifikasi.	Erlinawati Rismatul Solichah, S.Pt	Laporan UPG, Inovasi : Pelaporan Gratifikasi via website, Laporan Monitoring dan evaluasi pelaksanaan program pengendalian gratifikasi setiap semester.	Januari s.d. Desember 2021
		2	Penerapan SPIP	Telah dilakukan kegiatan pengendalian resiko yang telah diidentifikasi	Tim SPIP melaksanakan kegiatan pengendalian di Lingkungan Balai Embrio Ternak Cipelang Bogor	Deasy Zamanti, S.Pt, M.Si	Notulensi kegiatan pengendalian	Januari s.d. Desember 2021

6				Audit Internal terhadap Sistem Manajemen Mutu, Lingkungan Hidup, Sistem Anti Penyusutan dan pelaksanaan SPIP	Deasy Zamanti, S.Pt, M.Si	Laporan Hasil Audit	Oktober 2021
	3	Pengaduan Masyarakat	Hasil penanganan Pengaduan masyarakat telah ditindaklanjuti	Menyusun Laporan Tindak Lanjut pengaduan setiap bulan sekali	Erlinawati Rismatul Solichah, S.Pt	Laporan Pengaduan per bulan, menampilkan laporan pengaduan via website	Januari s.d. Desember 2021
	4	Whistle Blowing System	Whistleblowing system sudah diinternalisasikan	Membuat pedoman pelaksanaan whistleblower di lingkungan instansi, Menetapkan pengelola WBS yang diperkuat dengan penetapan SK oleh pimpinan, Mensosialisasikan pedoman pelaksanaan whistleblower system	Deasy Zamanti, S.Pt, M.Si	Dokumen/ Kebijakan WBS, SK Pimpinan terkait pengelola WBS, Undangan, daftar hadir, notulen dan data dukung lainnya; Publikasi via website Balai Embrio Ternak Cipelang Bogor.	November 2021
	5	Penanganan Benturan Kepentingan	Penanganan benturan kepentingan telah diimplementasikan	Menyusun laporan implementasi penanganan benturan kepentingan	Cecep Sastrawiludin, S.Pt.	Laporan Implementasi Penanganan Benturan Kepentingan	Januari s.d. Desember 2021
			Telah dilakukan evaluasi atas penanganan benturan kepentingan	Menyusun evaluasi penanganan benturan kepentingan	Cecep Sastrawiludin, S.Pt.	Laporan monitoring dan evaluasi penanganan benturan kepentingan	Januari s.d. Desember 2021
	1	Standar Pelayanan	Dilakukan reviu dan perbaikan atas standar pelayanan dan SPP	Reviu Standar Pelayanan Publik	Erlinawati Rismatul Solichah, S.Pt	Notulen hasil reviu	Maret 2021
			Telah terdapat sistem punishment (sanksi) / reward bagi pelaksana layanan serta pemberian kompensasi kepada penerima layanan bila layanan tidak sesuai standar	Menyusun prosedur pemberian sanksi / reward bagi pelaksana layanan serta pemberian kompensasi kepada penerima layanan bila layanan tidak sesuai standar. Memberikan sanksi / reward bagi pelaksanaan layanan.	Sri Wahyuni Siswanti, S.Pt, M.Si	Prosedur pemberian sanksi / reward bagi pelaksana layanan serta pemberian kompensasi kepada penerima layanan bila layanan tidak sesuai standar. Memberikan sanksi / reward bagi pelaksana layanan	Januari s.d. Desember 2021
			Terdapat inovasi pelatihan pengembangan mandiri	Membuat dan mengembangkan inovasi pelayanan publik	Sri Wahyuni Siswanti, S.Pt, M.Si	Penggunaan aplikasi	Januari s.d. Desember 2021
	2	Penilaian Kepuasan Pelayanan	Dilakukan survei masyarakat terhadap pelayanan	Melakukan survey kepuasan pelanggan melalui Survey IKM Balai Embrio Ternak Cipelang Bogor setiap bulannya kepada pengguna layanan	Erlinawati Rismatul Solichah, S.Pt	Laporan IKM	Januari s.d. Desember 2021
			Dilakukan tindak lanjut atas hasil survey kepuasan masyarakat	Menindaklanjuti hasil IKM	Erlinawati Rismatul Solichah, S.Pt	Analisis IKM dan tindak lanjutnya	Juli dan Januari 2022



**JADWAL PALANG RENCANA KEGIATAN ZONA INTEGRITAS  
BET CIPELANG 2021**

No	Kegiatan	Jan	Feb	Mar	Apr	Mei	Jun	Jul	Ags	Sep	Okt	Nov	Des	OUTPUT	
1	<b>Manajemen Perubahan</b>														
	1 Menyusun SK Pembentukan Tim Kerja Pembangunan Zona Integritas menuju WBK/WBBM													SK Kepala Balai tentang Penunjukan Tim Kerja Pembangunan Zona Integritas	
	2 Penyusunan dokumen rencana pembangunan Zona Integritas menuju WBK/WBBM, mensosialisasikan kepada seluruh pegawai melalui website, WA BET Cipelang													Dokumen Rencan Kerja Pembangunan ZI menuju WBK WBBM yang dipublikasikan di website BET Cipelang	
	3 Rapat evaluasi pembangunan ZI setiap 6 bulan sekali													undangan rapat, daftar hadir dan notulensi	
2	<b>Penataan Tata Laksana</b>														
	1 Pimpinan memberi teladan dengan mencatat/ mengisi kehadiran setiap hari seperti pegawai lain														Daftar Hadir Kepala Balai
	2 menetapkan SK Tim Agen perubahan														SK Tim Agen Perubahan
	3 penggunaan aplikasi SISCOBETI														Laporan penggunaan SISCOBETI
	4 penggunaan aplikasi SIBETI														Laporan penggunaan SIBETI
5 monitoring dan evaluasi penggunaan teknologi informasi dalam rangka pengukuran kinerja dalam pembangunan ZI menuju WBK/WBBM														Formulir monev pemanfaatan IT	
3	<b>Penataan Sistem Manajemen SDM</b>														
	1 menyusun Anjab-ABK dan monitoring dan evaluasi terhadap penempatan pegawai													Dokumen ANJAB ABK	
	2 monitoring dan evaluasi terhadap kegiatan rotasi pegawai													Laporan Monev Penempatan pegawai	
	3 menyusun rencana pengembangan pegawai (rencana diklat/bimtek), analisis diklat fungsional tertentu dan fungsional umum														Usulan in House Training/Bimtek/pelatihan, analisis kebutuhan diklat fungsional tertentu dan fungsional umum
	4 penilaian SKP setiap bulan, penilaian DUPAK Fungsional tertentu per semester														SKP Pegawai, Dupak fungsional tertentu
5 Menyusun mekanisme penilaian Pegawai teladan : Tim penilai; kriteria yang jelas (SKP menjadi salah satu kriteria)														Penetapan pegawai teladan	



<b>6</b>	<b>Peningkatan Kualitas Pelayanan Publik</b>													
1	Reviu Satandar Pelayanan Publik													Notulen hasil reviu
2	Menyusun prosedur pemberian sanksi / reward bagi pelaksanaan layanan serta pemberian kompensasi kepada penerima layanan bila layanan tidak sesuai standar. Memberikan sanksi / reward bagi pelaksanaan layanan.													Prosedur pemberian sanksi / reward bagi pelaksana layanan serta pemberian kompensasi kepada penerima layanan bila layanan tidak sesuai standar. Memberikan sanksi / reward bagi pelaksana layanan
3	Membuat dan mengembangkan inovasi pelayanan publik													Penggunaan aplikasi
4	Melakukan survey kepuasan pelanggan melalui Survey IKM Balai Embrio Ternak Cipelang Bogor setiap bulannya kepada pengguna layanan													Laporan IKM
5	Menindaklanjuti hasil IKM													Analisis IKM dan tindaklanjutnya

Ketua Tim Satlak ZI/PI menuju WBK/WBBM

Deasy Zamanti, S.Pt., M.Si.  
NIP 197412142008122001